



# COMUNE DI BUCCINO

Provincia di Salerno

C O P I A

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 126 del 16/11/2020

**Oggetto: Atto di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata 2020.**

L'anno duemilaventi il giorno sedici mese di novembre alle ore 9,30 nella Casa Comunale, la Giunta, legalmente convocata, si è riunita, sotto la presidenza del dott. Nicola Parisi – Sindaco - nelle persone dei Sigg. :

|   |           |          | presenti assenti |   |   |
|---|-----------|----------|------------------|---|---|
| 1 | Nicola    | PARISI   | SINDACO          | X |   |
| 2 | Maria     | TRIMARCO | ASSESSORE        | X |   |
| 3 | Francesco | FARAO    | ASSESSORE        |   | X |
| 4 | Domenico  | SENATORE | ASSESSORE        | X |   |
| 5 | Katia     | TRIMARCO | ASSESSORE        | X |   |
|   |           |          | Totale           | 4 | 1 |

Partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Margherita Torraca

**IL PRESIDENTE**

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## *La Giunta Comunale*

**Premesso** che: ai sensi dell'art. 2 c. 3 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

### **Richiamati:**

- ✓ l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- ✓ l'art. 7, comma 5, del d. lgs. 165/2001, il quale recita: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*;
- ✓ l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *"Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- ✓ l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: *"I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
  1. *alla performance individuale;*
  2. *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
  3. *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute"*;

**Visto** il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 ed in particolare:

- ✓ gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali), che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- ✓ gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

**Considerato** che questa Amministrazione ha provveduto, successivamente all'entrata in vigore del suddetto CCNL 21/5/2018, alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato parte normativo 2018/2020, al fine di realizzare il pieno allineamento con il succitato CCNL 21/5/2018, definendo gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione-

**Richiamato** l'art 23, comma 2, D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che dispone : *"2. (...)al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 10 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*

### **Dato atto** che:

- ✓ ai sensi del vigente CCNL ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota del salario accessorio, i cui criteri della ripartizione e destinazione sono da determinarsi congiuntamente con le organizzazioni sindacali;

- ✓ ai fini di cui sopra è costituito annualmente un fondo unico per il salario accessorio, quantificato sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti;
- ✓ le amministrazioni pubbliche, nell'espletamento dell'attività di stipula dei contratti decentrati, devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede e, inoltre, che:
  - i componenti della delegazione trattante di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità squisitamente tecnica in quanto gli scopi, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dal competente organo di direzione politica;
  - spetta alla Giunta definire gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e le risorse finanziarie disponibili;
  - le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, nonché fornire specifiche indicazioni in ordine alle scelte che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse disponibili;

**Viste** le seguenti deliberazioni:

- ✓ n. 64 del 17.05.2018 della Giunta Comunale di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale CCNL funzioni locali 21 maggio 2018 con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- ✓ n. 140 del 05.11.2018 della Giunta Comunale con cui si è approvato il regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

**Considerato** che:

- ✓ il citato CCNL 21/5/2018 ha confermato la suddivisione delle risorse decentrate in:
  - **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;
- ✓ la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale, che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 48 c. 2 D. Lgs. 165/2001;

**Ritenuto** di dover formulare alla delegazione di parte pubblica il presente atto di indirizzo per un ottimale utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del CCDI anno 2020:

“La ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del personale che saranno rese disponibili per l'anno 2020 dovranno essere orientati:

- a) destinare le risorse del fondo unico delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2020 al finanziamento degli istituti previsti dal CCNL Comparto Regioni - autonomie locali;
- b) favorire l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività e al miglioramento dei servizi;
- c) l'erogazione dei compensi per la produttività, di qualunque tipologia, dovrà essere improntata a criteri di proporzionalità del compenso rispetto alle prestazioni ed avvenire nel rispetto del d.lgs. n. 150/2009, ricorrendo alla metodologia di misurazione e valutazione di cui al regolamento adottato con delibera di Giunta comunale n. 140/2018;
- d) il sistema di valutazione di cui sopra integra da un lato il raggiungimento degli obiettivi dell'Area, accertati dal competente Nucleo di valutazione sulla base di adeguati indicatori di risultati e di attività e dall'altro lato la valutazione del dipendente in merito all'apporto individuale, di competenza del responsabile apicale dell'Area. La valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando in modo assoluto e perentorio l'erogazione di compensi a pioggia;
- e) individuare le professionalità alle quali, per le funzioni e compiti svolti, attribuire l'indennità previste dall'art. 70 quinquies CCNL del 21.2.2018 che deve essere effettuata in presenza di particolari

responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di inquadramento, esplicitate nell'atto datoriale di attribuzione;

f) confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di rischio, reperibilità, turnazione e festività, secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati;

g) di autorizzare il presidente della delegazione a valutare in sede di CCDI la finanziabilità delle PEO e i limiti di finanziabilità delle stesse, tenuto conto delle somme del Fondo che devono garantire prioritariamente e principalmente il finanziamento di tutti gli istituti che favoriscono l'effettiva attuazione delle politiche di gestione ed incentivazione del personale, considerato l'esiguo numero di personale dipendente;

#### **Richiamate:**

✓ la delibera del Consiglio Comunale n. 6 del 30.07.2020 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;

✓ la delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 29.10.2020 con cui è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022;

✓ la delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 29.10.2020 con cui ha approvato il bilancio di previsione finanziaria 2020-2022 - art.151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art.10 del D.lgs. n.118/2011;

✓ la delibera di Giunta Comunale n. 70 del 06.07.2020 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli Obiettivi della Performance per l'anno 2020 con relative assegnazione delle risorse ai Responsabile di Area.

#### **Visti:**

✓ il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

✓ il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

✓ i CCNL Enti Locali vigenti;

✓ lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**A voti unanimi** espressi nei modi e forme di legge,

### **DELIBERA**

1. Di formulare apposito atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla stipulazione del CCDI per l'anno 2020 nelle seguente direttiva:

*a.* destinare le risorse del fondo unico delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2020 al finanziamento degli istituti previsti dal CCNL Comparto Regioni - autonomie locali;

*b.* favorire l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività e al miglioramento dei servizi;

*c.* l'erogazione dei compensi per la produttività, di qualunque tipologia, dovrà essere improntata a criteri di proporzionalità del compenso rispetto alle prestazioni ed avvenire nel rispetto del d.lgs. n. 150/2009, ricorrendo alla metodologia di misurazione e valutazione di cui al regolamento adottato con delibera di Giunta comunale n. 140/2018;

*c.* il sistema di valutazione di cui sopra integra da un lato il raggiungimento degli obiettivi dell'Area, accertati dal competente Nucleo di valutazione sulla base di adeguati indicatori di risultati e di attività e dall'altro lato la valutazione del dipendente in merito all'apporto individuale, di competenza del responsabile apicale dell'Area. La valutazione è effettuata a consuntivo e non sono autorizzate forme di erogazione indiscriminata e non selettiva sulla base di risultati accertati, evitando in modo assoluto e perentorio l'elargizione di compensi a pioggia;

*d.* individuare le professionalità alle quali, per le funzioni e compiti svolti, attribuire l'indennità previste dall'art. 70 quinquies CCNL del 21.2.2018 che deve essere effettuata in presenza di particolari responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di

inquadramento, esplicitate nell'atto datoriale di attribuzione;

e. confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di rischio, reperibilità, turnazione e festività, secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati;

3. di autorizzare il presidente della delegazione a valutare in sede di CCDI la finanziabilità delle PEO e i limiti di finanziabilità delle stesse, tenuto conto delle somme del Fondo che devono garantire prioritariamente e principalmente il finanziamento di tutti gli istituti che favoriscono l'effettiva attuazione delle politiche di gestione ed incentivazione del personale, considerato l'esiguo numero di personale dipendente;

**4. di dare atto che:**

✓ la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta con il presente atto di indirizzo;

✓ il contratto decentrato non potrà essere in contrasto con le norme di riferimento e con le clausole del CCNL, ne può comportare oneri superiori a quelli previsti;

✓ l'ipotesi di CCDI dovrà essere previamente verificato e certificato dagli Organismi preposti a detto controllo in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

✓ l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli di posti dalle norme di legge in materia vigenti;

5. di dare atto, altresì, che la presente è trasmessa, a cura dell'Ufficio Personale, come informativa alla R.S.U. e alle OO. SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato integrativo anno 2020.

6. Di dichiarare, stante l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000.



Il Presidente  
Dott. Nicola Parisi  
F.to come originale

Il Segretario  
Dott.ssa Margherita Torraca  
F.to come originale

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00.

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00.

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata:

Affissa all'Albo Pretorio il 17 NOV. 2020 registrata al n. \_\_\_\_\_ per prescritta

Pubblicazione di giorni quindici consecutivi e vi rimarrà fino alla scadenza.

Buccino li 17 NOV. 2020

Il Responsabile dell'Albo Pretorio  
F.to Sig. Sabato A. Trimarco



Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Margherita Torraca

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la suesesa deliberazione:

( ) è stata dichiarata immediatamente esecutiva

( ) è divenuta esecutiva per decorrenza termini

Buccino li 17 NOV. 2020



Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Margherita Torraca

Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. n. 267/2000)

Buccino li 17 NOV. 2020



Per copia conforme all'originale  
Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Margherita Torraca